



แบบสำรวจข้อมูลทั่วไปขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ที่รับถ่ายโอนโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล

คำชี้แจง

ด้วยสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข (สวรส.) ร่วมกับวิทยาลัยสหวิทยาการ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ดำเนินการศึกษาวิจัยรูปแบบการถ่ายโอนภารกิจ รพ.สต. ให้แก่ อบจ. ที่ทำให้ประชาชนเข้าถึงบริการสุขภาพปฐมภูมิได้ดีขึ้น โดยหนึ่งในวัตถุประสงค์การวิจัย คือ การสำรวจข้อมูลสถานการณ์ปัจจุบันในการดำเนินการตามภารกิจถ่ายโอน รพ.สต. ของ อบจ. จึงได้ขอความอนุเคราะห์กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นประสานผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัดดำเนินการแจ้งขอความร่วมมือ อบจ. ตอบแบบสำรวจข้อมูลต่อไปนี้ ภายในวันพฤหัสบดีที่ 15 สิงหาคม 2567 โดยคณะวิจัยจะได้รวบรวมและประมวลผลข้อมูลเพื่อจัดทำข้อเสนอเชิงนโยบายต่อคณะกรรมการการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและส่วนราชการที่เกี่ยวข้องต่อไป

แบบสำรวจข้อมูลนี้ประกอบด้วย 7 ส่วน คือ

1. ข้อมูลผู้ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบกรอกข้อมูลในแบบสำรวจ
2. ข้อมูลทั่วไปของ อบจ.
3. ข้อมูลทั่วไปของ รพ.สต. ถ่ายโอนและกลไกการสนับสนุนส่งเสริม อบจ. ของส่วนราชการเจ้าของภารกิจเดิมและส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง
4. จำนวนบุคลากรถ่ายโอนแบ่งตามประเภทการจ้าง (ณ เดือนมิถุนายน พ.ศ. 2567)
5. จำนวนบุคลากรถ่ายโอนแบ่งตามวิชาชีพ (ณ เดือนมิถุนายน พ.ศ. 2567)
6. การดำเนินงานของ อบจ. เกี่ยวกับการบริหารจัดการบุคลากร รพ.สต. ถ่ายโอน
7. การดำเนินงานด้านการเงินของ รพ.สต. ถ่ายโอน

เมื่อได้ข้อมูลแล้ว สวรส. และมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์จะประมวลผลและนำเสนอผลการศึกษารวมทั้งข้อเสนอแนะเพื่อปรับปรุงและพัฒนา กฎ ระเบียบ และแนวทางปฏิบัติต่อส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง โดยเฉพาะสำนักงานคณะกรรมการการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขต่อไป

ส่วนที่ 1 ข้อมูลผู้ได้รับมอบหมายให้กรอกข้อมูล

- 1.1 ชื่อ-สกุล
- 1.2 ตำแหน่ง
- 1.3 ชื่อองค์การบริหารส่วนจังหวัด
- 1.4 หมายเลขโทรศัพท์ติดต่อประสานงาน

ส่วนที่ 2 ข้อมูลทั่วไปขององค์การบริหารส่วนจังหวัด

- 2.1 รายได้ อบจ. ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566บาท
(หมายเหตุ: เฉพาะรายได้ที่จัดเก็บเอง ภาษีที่รัฐแบ่งให้ และภาษีที่รัฐจัดสรรให้ ไม่รวมเงินอุดหนุน)
- 2.2 เงินสะสม อบจ. ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566บาท
- 2.3 เงินทุนสำรองเงินสะสม อบจ. ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566บาท

2.4 ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขของ อบจ.

(หมายเหตุ: กรุณาเลือกข้อที่สอดคล้องกับสภาพความเป็นจริงของ อบจ. ท่าน)

- มีผู้ดำรงตำแหน่ง
- มีผู้รักษาราชการแทน

2.5 หาก อบจ. มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองสาธารณสุข กรุณาระบุประวัติการรับราชการ

(หมายเหตุ: สามารถเลือกได้มากกว่า 1 ข้อ)

- โอนย้ายมาจากสำนัก/กองอื่นภายใน อบจ. เดียวกัน
- โอนย้ายมาจาก อบจ.อื่น
- โอนย้ายมาจากเทศบาล หรือ อบต.
- โอนย้ายมาจากราชการบริหารส่วนกลางหรือราชการบริหารส่วนภูมิภาค

2.6 หาก อบจ. มีผู้รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองสาธารณสุข กรุณาเลือกตำแหน่งที่ครองอยู่ในปัจจุบันของผู้รักษาราชการแทน (หมายเหตุ: สามารถเลือกได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ปลัด/รองปลัด อบจ.
- ผู้อำนวยการสำนัก/กองอื่น
- หัวหน้าส่วนงานภายในกองสาธารณสุข

2.7 ข้อเท็จจริงอื่นที่ส่วนราชการและหน่วยงานรัฐที่ควรทราบและดำเนินการแก้ไขหรือส่งเสริมสนับสนุน

ส่วนที่ 3 ข้อมูลทั่วไปของโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลถ่ายโอนและกลไกการสนับสนุนส่งเสริม อบจ. ของส่วนราชการเจ้าของภารกิจเดิมและส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง

- 3.1 จำนวน รพ.สต. ทั้งหมดที่ถ่ายโอนมายัง อบจ.แห่ง
- 3.2 จำนวนเครือข่ายหน่วยบริการปฐมภูมิ (Contracting Unit for Primary Care: CUP) ตาม พ.ร.บ. หลักประกันสุขภาพแห่งชาติ พ.ศ. 2545 ที่มี รพ.สต. ทั้งหมดถ่ายโอนมายัง อบจ.แห่ง
- 3.3 จำนวน รพ.สต. ถ่ายโอนที่ได้รับการขึ้นทะเบียนเป็นหน่วยบริการปฐมภูมิ (PCU) และเครือข่ายหน่วยบริการปฐมภูมิ (NPCU) ตาม พ.ร.บ. ระบบสุขภาพปฐมภูมิ พ.ศ. 2562แห่ง
- 3.4 จำนวนบุคลากรทั้งหมดที่ถ่ายโอนมาพร้อมกับ รพ.สต. ณ เดือนมิถุนายน 2567คน
- 3.5 จำนวน รพ.สต. ถ่ายโอนที่ได้รับการถ่ายโอนที่ดิน ทรัพย์สิน พัสดุครุภัณฑ์ครบถ้วน ณ เดือนมิถุนายน 2567แห่ง
- 3.6 กรุณาให้คะแนนคุณภาพการสนับสนุนส่งเสริมการดำเนินงานของ อบจ. ในการบริหารจัดการ รพ.สต. ถ่ายโอนของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด (สสจ.)
(หมายเหตุ: “1” สสจ. สนับสนุน อบจ. น้อยมากและส่วนใหญ่มีก่อให้เกิดปัญหาในการบริหารจัดการ รพ.สต.” และ “10” สสจ. สนับสนุน อบจ. ดีมากและมีความร่วมมือกับ อบจ. ในทุกมิติ)
- 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

3.7 กรุณาให้คะแนนคุณภาพการสนับสนุนส่งเสริมการดำเนินงานของ อบจ. ในการบริหารจัดการ รพ.สต. ถ่ายโอน ของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด (สจจ.)

(หมายเหตุ: “1” สจจ. หรือท้องถิ่นจังหวัดสนับสนุน อบจ. น้อยมากและไม่ได้ช่วยเหลือให้คำปรึกษา อบจ. เกี่ยวกับกฎระเบียบ และ “10” สจจ. หรือท้องถิ่นจังหวัดสนับสนุน อบจ. ดีมากและประสานและให้คำปรึกษา เรื่องกฎระเบียบแก่ อบจ. อย่างมีประสิทธิภาพ)

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

3.8 กรุณาให้คะแนนคุณภาพการสนับสนุนส่งเสริมการดำเนินงานของ อบจ. ในการบริหารจัดการ รพ.สต. ถ่ายโอน ของสำนักงานคณะกรรมการการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (สกอ.)

(หมายเหตุ: “1” สำนักงานคณะกรรมการการกระจายอำนาจ ฯ สนับสนุน อบจ. น้อยมากและไม่ได้ช่วยเหลือให้ คำปรึกษา อบจ. เกี่ยวกับกฎระเบียบ และ “10” สำนักงานคณะกรรมการการกระจายอำนาจ ฯ สนับสนุน อบจ. ดีมากและประสานและให้คำปรึกษาเรื่องกฎระเบียบแก่ อบจ. อย่างมีประสิทธิภาพ)

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

3.9 กรุณาให้คะแนนคุณภาพการสนับสนุนส่งเสริมการดำเนินงานของ อบจ. ในการบริหารจัดการ รพ.สต. ถ่ายโอน ของโรงพยาบาลที่เป็นหน่วยบริการประจำ (แม่ข่าย) ของเครือข่ายหน่วยบริการปฐมภูมิ (CUP)

(หมายเหตุ: “1” โรงพยาบาลสนับสนุน อบจ. น้อยมากและตัดขาดกลไกการสนับสนุนฯ เวชภัณฑ์ บุคลากร ให้แก่ รพ.สต. ถ่ายโอนทั้งหมด และ “10” โรงพยาบาลสนับสนุน อบจ. ดีมากและยังสนับสนุนฯ เวชภัณฑ์ บุคลากรให้แก่ รพ.สต. ถ่ายโอนเหมือนก่อนการถ่ายโอน)

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

3.10 ข้อเท็จจริงอื่นที่ส่วนราชการและหน่วยงานรัฐที่ควรราบและดำเนินการแก้ไขหรือส่งเสริมสนับสนุน

ส่วนที่ 4 จำนวนบุคลากรถ่ายโอนแบ่งตามประเภทการจ้าง (ณ เดือนมิถุนายน พ.ศ. 2567)

- 4.1 จำนวนข้าราชการ รพ.สต. ทั้งหมดที่ถ่ายโอนมายัง อบจ. จนถึงเดือนมิถุนายน พ.ศ. 2567คน
- 4.2 จำนวนพนักงานกระทรวงสาธารณสุข (พอส.) ทั้งหมดที่ถ่ายโอนมายัง อบจ.คน
จนถึงเดือนมิถุนายน พ.ศ. 2567
- 4.3 จำนวนพนักงานราชการ รพ.สต. ทั้งหมดที่ถ่ายโอนมายัง อบจ. จนถึงเดือนมิถุนายน พ.ศ. 2567.....คน
- 4.4 จำนวนลูกจ้าง รพ.สต. ทั้งหมดที่ถ่ายโอนมายัง อบจ. จนถึงเดือนมิถุนายน พ.ศ. 2567คน
- 4.5 จำนวนข้าราชการ รพ.สต. ที่ อบจ. บรรจุโดยใช้เงินรายได้ของตนเองคน
จนถึงเดือนมิถุนายน พ.ศ. 2567
- 4.6 จำนวนพนักงานจ้างตามภารกิจที่ อบจ. จ้างให้ปฏิบัติหน้าที่ที่ รพ.สต. ถ่ายโอนคน
จนถึงเดือนมิถุนายน พ.ศ. 2567
- 4.7 จำนวนลูกจ้าง รพ.สต. ทั้งหมด ที่ อบจ. จ้างโดยใช้เงินรายได้และเงินบำรุง รพ.สต.คน
จนถึงเดือนมิถุนายน พ.ศ. 2567

- 4.8 จำนวนข้าราชการ รพ.สต. ถ่ายโอน ที่ได้รับการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นคน
จนถึงเดือนมิถุนายน พ.ศ. 2567 (เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษหรืออาวุโส)
- 4.9 จำนวนข้าราชการ รพ.สต. ถ่ายโอน ที่อยู่ในกระบวนการพิจารณาเลื่อนและแต่งตั้งให้คน
ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นจนถึงเดือนมิถุนายน พ.ศ. 2567
- 4.10 จำนวนข้าราชการ รพ.สต. ถ่ายโอน ที่ผ่านการสอบเปลี่ยนสายงานจากทั่วไปเป็นคน
ทางวิชาการ
- 4.11 ข้อเท็จจริงอื่นที่ส่วนราชการและหน่วยงานรัฐที่ควรทราบและดำเนินการแก้ไขหรือส่งเสริมสนับสนุน

ส่วนที่ 5 จำนวนบุคลากรถ่ายโอนแบ่งตามวิชาชีพ (ณ เดือนมิถุนายน พ.ศ. 2567)

- 5.1 จำนวนบุคลากร รพ.สต. ถ่ายโอนที่เป็นพยาบาลวิชาชีพคน
- 5.2 จำนวนบุคลากร รพ.สต. ถ่ายโอนที่เป็นนักวิชาการสาธารณสุขคน
- 5.3 จำนวนบุคลากร รพ.สต. ถ่ายโอนที่เป็นเจ้าพนักงานสาธารณสุขคน
- 5.4 จำนวนบุคลากร รพ.สต. ถ่ายโอนที่เป็นแพทย์แผนไทยคน
- 5.5 จำนวนบุคลากร รพ.สต. ถ่ายโอนที่เป็นทันตภิบาลคน
- 5.6 จำนวนบุคลากร รพ.สต. ถ่ายโอนที่เป็นเจ้าพนักงานเภสัชกรรมคน
- 5.7 จำนวนบุคลากร รพ.สต. ถ่ายโอนที่เป็นบุคลากรสายสนับสนุน (บัญชี, การเงิน, จรรยา)คน
- 5.8 จำนวนบุคลากร รพ.สต. ถ่ายโอนที่เป็นแม่บ้านหรืออาชีพอื่นที่ไม่ใช่ข้อ 5.1-5.7คน
- 5.9 อบจ.ของท่านได้รับการถ่ายโอนบุคลากรจากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ
โรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป และโรงพยาบาลชุมชน หรือไม่
 ไม่ได้รับการถ่ายโอน ได้รับการถ่ายโอน
- 5.10 จำนวนบุคลากรทั้งหมดที่ถ่ายโอนจากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดคน
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ โรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป และโรงพยาบาลชุมชน
- 5.11 อบจ. ของท่านได้บรรจุหรือจ้างบุคลากรวิชาชีพอื่นต่อไปนี้เพื่อปฏิบัติงานใน รพ.สต. ถ่ายโอน หรือไม่
(หมายเหตุ: เลือกได้มากกว่า 1 ข้อ)
 แพทย์ ทันตแพทย์ นักกายภาพบำบัด เภสัชกร
- 5.12 ข้อเท็จจริงอื่นที่ส่วนราชการและหน่วยงานรัฐที่ควรทราบและดำเนินการแก้ไขหรือส่งเสริมสนับสนุน

ส่วนที่ 6 การดำเนินงานของ อบจ. เกี่ยวกับการบริหารจัดการบุคลากร รพ.สต. ภายโอน

กรุณาทำเครื่องหมาย ✓ ในช่อง ที่สอดคล้องกับข้อเท็จจริงของ อบจ.ท่าน

- | | |
|---|--|
| 6.1 อบจ. มีคำสั่งแต่งตั้งหัวหน้าหน่วยบริการสาธารณสุขสังกัด อบจ. และรักษาราชการแทนในตำแหน่งหัวหน้าหน่วยบริการสาธารณสุข (ผอ.รพ.สต. และ รชก. ผอ.รพ.สต.) | <input type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว
<input type="checkbox"/> ยังไม่ดำเนินการ |
| 6.2 อบจ. มีคำสั่งมอบหมายงานและขอบเขตหน้าที่รับผิดชอบให้แก่บุคลากรภายโอน | <input type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว
<input type="checkbox"/> ยังไม่ดำเนินการ |
| 6.3 อบจ. จัดทำสัญญาจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข (พทส.) ที่ถ่ายโอนพร้อมภารกิจ รพ.สต.ถ่ายโอนเรียบร้อยแล้ว | <input type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว
<input type="checkbox"/> ยังไม่ดำเนินการ |
| 6.4 อบจ. มีคำสั่งมอบหมายข้าราชการถ่ายโอนปฏิบัติหน้าที่ตามบัญชีกำหนดหลักเกณฑ์และอัตราเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ (พ.ต.ส.) ของข้าราชการ อบจ. ตามประกาศ ก.จ. เรื่อง ประกาศกำหนดตำแหน่งและเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของข้าราชการ อบจ. ลงวันที่ 12 มีนาคม 2553 | <input type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว
<input type="checkbox"/> ยังไม่ดำเนินการ |
| 6.5 อบจ. มีคำสั่งมอบหมายให้ข้าราชการผู้ซึ่งมาช่วยราชการชั่วคราวที่ อบจ. ปฏิบัติหน้าที่ใน รพ.สต. ภายโอน เพื่อให้มีสิทธิได้รับค่าเบี้ยเลี้ยงเหมาจ่ายหรือสายงานตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนแบบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2544 (ฉบับที่ 11) พ.ศ. 2559 | <input type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว
<input type="checkbox"/> ยังไม่ดำเนินการ |
| 6.6 อบจ. มีหลักเกณฑ์และแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีเพื่อพิจารณาความดีความชอบของบุคลากร รพ.สต. ภายโอนโดยใช้ตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับวิชาชีพสาธารณสุขและการให้บริการสุขภาพปฐมภูมิ | <input type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว
<input type="checkbox"/> ยังไม่ดำเนินการ |
| 6.7 อบจ. จัดทำแผนการสรรหาอัตรากำลังทดแทนเพื่อให้เป็นไปตามกรอบโครงสร้างอัตรากำลัง รพ.สต. ภายโอนตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท 0809.2/ว 1620 ลงวันที่ 19 เมษายน 2567 | <input type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว
<input type="checkbox"/> ยังไม่ดำเนินการ |
| 6.8 ข้อเท็จจริงอื่นที่ส่วนราชการและหน่วยงานรัฐที่ควรทราบและดำเนินการแก้ไขหรือส่งเสริมสนับสนุน | |

ส่วนที่ 7 การดำเนินงานด้านการเงินของ รพ.สต. ภายโณ

กรุณาทำเครื่องหมาย ✓ ในช่อง ที่สอดคล้องกับข้อเท็จจริงของ อบจ.ท่าน

- 7.1 รูปแบบการจัดสรรงบประมาณจาก กองทุนหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ ในปี พ.ศ. 2566
- จัดสรรเป็นสัดส่วน รพ.แม่ข่าย ต่อ รพ.สต. ภายโณ
 - จัดสรรเป็นงบเหมาจ่ายต่อประชากร
 - จัดสรรตามขนาด รพ.สต. (SML)
 - จัดสรรงบประมาณเสริมสุขภาพ (PP) ให้แก่ รพ.สต. ภายโณโดยตรง โดยงบผู้ป่วยนอก (OP) โอนผ่าน CUP ของกระทรวงสาธารณสุข
 - จัดสรรงบเท่ากันทุกแห่ง
 - จัดสรรและโอนผ่าน CUP ของกระทรวงสาธารณสุข
 - อบจ.จัดตั้ง CUP ของ อบจ. เอง หรือรับการจัดสรรงบประมาณเสริมสุขภาพ (PP) และงบผู้ป่วยนอก (OP) ทั้งหมด
- 7.2 จำนวน รพ.สต. ภายโณที่มีเงินคงเหลือในบัญชีเงินบำรุงต่ำกว่า 200,000 บาทแห่ง ก่อนได้รับความช่วยเหลือทางการเงินจาก อบจ. (ข้อมูล ณ วันที่ 30 มิถุนายน 2567)
- 7.3 อบจ. ของท่านแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการใช้จ่ายเงินของ รพ.สต. ภายโณ (แผนการใช้จ่ายเงินบำรุงของ รพ.สต. ภายโณ) เพื่อช่วยเหลือคณะกรรมการพิจารณาแผนการใช้จ่ายเงินบำรุงโรงพยาบาล และหน่วยบริการสาธารณสุขของ อบจ.
- ดำเนินการแล้ว
 - ไม่ได้ดำเนินการ
 - ไม่มีความจำเป็น เนื่องจาก อบจ.ได้รับถ่ายโอน รพ.สต.จำนวนไม่มาก
- 7.4 อบจ. ของท่านได้ดำเนินการขออนุมัติสภา อบจ. เพื่อใช้จ่ายเงินบำรุง รพ.สต. ภายโณค่าครุภัณฑ์ หรือที่ดิน หรือ สิ่งปลูกสร้างของ รพ.สต.
- มีการดำเนินการแล้ว
 - ยังไม่เคยดำเนินการนับตั้งแต่ได้รับถ่ายโอน รพ.สต.
- 7.5 อบจ. ของท่านบูรณาการความร่วมมือกับเทศบาลและ อบต. ในพื้นที่รับผิดชอบของ รพ.สต. ภายโณ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของกองทุนหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ ผ่านกลไกการประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นระดับจังหวัด หรือแนวทางการทำความตกลงร่วมมือกันจัดทำบริการสาธารณสุขขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นของคณะกรรมการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- มีการดำเนินการแล้ว
 - ยังไม่เคยดำเนินการนับตั้งแต่ได้รับถ่ายโอน รพ.สต.
- 7.6 อบจ. ของท่านได้จัดตั้งกองทุนฟื้นฟูสมรรถภาพที่จำเป็นต่อสุขภาพพระระดับจังหวัด
- มีการดำเนินการแล้ว
 - ยังไม่เคยดำเนินการนับตั้งแต่ได้รับถ่ายโอน รพ.สต.
- 7.7 อบจ.ของท่านได้รับถ่ายโอนภารกิจศูนย์รับแจ้งเหตุและสั่งการ 1669
- มีการดำเนินการแล้ว
 - ยังไม่ได้รับการถ่ายโอน
- 7.8 อบจ.ของท่านมีหน่วยปฏิบัติการฉุกเฉินที่ได้รับการรับรองมาตรฐานของสถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ (FR, BLS หรือ ALS)
- มี
 - ไม่มี
- 7.9 อบจ. ของท่านได้ดำเนินการซักซ้อมแนวทางปฏิบัติให้แก่ผู้อำนวยการ รพ.สต. ในฐานะหัวหน้าหน่วยงานคลังหรือ หัวหน้าหน่วยงานที่มีงบประมาณหรือหน่วยงานย่อย ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2566
- ดำเนินการแล้ว
 - ไม่ได้ดำเนินการ

7.10 ผู้บริหาร อบจ. ของท่านได้ดำเนินการมอบหมายผู้อำนวยการ รพ.สต. เป็นผู้อนุมัติฎีกาตามข้อ 66 ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2566

ดำเนินการแล้ว ไม่ได้ดำเนินการ

7.11 ผู้บริหาร อบจ. ของท่านได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการเก็บรักษาเงินของ รพ.สต. ภายใต้นามข้อ 24 ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2566

ดำเนินการแล้ว ไม่ได้ดำเนินการ

7.12 ผู้บริหาร อบจ. ของท่านได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการรับส่งเงินของ รพ.สต. ภายใต้นามข้อ 37 และข้อ 38 ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2566

ดำเนินการแล้ว ไม่ได้ดำเนินการ

7.13 ผู้บริหาร อบจ. ของท่านได้ดำเนินการมอบหมายผู้อำนวยการ รพ.สต. ในฐานะหัวหน้าหน่วยงานที่มีงบเฉพาะการหรือหน่วยงานย่อยเป็นผู้อนุมัติการจ่ายเงินยืมตามสัญญาการยืมเงิน ตามข้อ 90 วรรคท้าย ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2566

ดำเนินการแล้ว ไม่ได้ดำเนินการ

7.14 อบจ. ของท่านได้ดำเนินการจัดให้ รพ.สต. ทุกแห่ง มีตู้নিরภัยเป็นสถานที่เก็บรักษาเงินที่มีคุณภาพและมาตรฐาน สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ตามข้อ 22 และข้อ 23 ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2566

ดำเนินการแล้ว ไม่ได้ดำเนินการ

7.15 ผู้บริหาร อบจ. ของท่านได้ดำเนินการมอบอำนาจให้ผู้อำนวยการ รพ.สต. อนุมัติการจัดซื้อจัดจ้าง ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเงินบำรุงโรงพยาบาลและหน่วยบริการสาธารณสุขขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2560 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ดำเนินการแล้ว ไม่ได้ดำเนินการ

7.16 หาก อบจ. ของท่านดำเนินการแล้วในข้อ 7.15 กรุณาระบุวงเงินที่มอบอำนาจบาท ให้ผู้อำนวยการ รพ.สต. อนุมัติการจัดซื้อจัดจ้าง

7.17 ข้อเท็จจริงอื่นที่ส่วนราชการและหน่วยงานรัฐที่ควรทราบและดำเนินการแก้ไขหรือส่งเสริมสนับสนุน

ขอขอบพระคุณองค์การบริหารส่วนจังหวัดทุกแห่งที่ให้ความร่วมมือตอบแบบสอบถามนี้
คณะวิจัยจะดำเนินการประมวลผลข้อมูลที่ได้เพื่อเสนอต่อส่วนราชการและหน่วยงาน
ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารภารกิจถ่ายโอนด้านสาธารณสุขต่อไป